

# 國家原子能科技研究院績效評鑑辦法

條 文	說 明
第一條 本辦法依國家原子能科技研究院設置條例（以下簡稱本條例）第二十條第二項規定訂定之。	本辦法訂定之依據。
第二條 核能安全委員會（以下簡稱本會）為評鑑國家原子能科技研究院（以下簡稱國原院）之年度營運績效，設績效評鑑會（以下簡稱評鑑會）。 評鑑會置委員九人至十三人，其中一人為召集人，由本會主任委員指定，其餘委員，由本會主任委員就有關機關代表、學者專家及社會公正人士聘（派）兼之。 前項學者專家及社會公正人士擔任之委員，不得少於委員總數二分之一；任一性別不得少於總人數三分之一。	一、依據本條例第二十條第一項規定「監督機關應邀集有關機關代表、學者專家及社會公正人士，辦理本院之績效評鑑」，爰於第一項規範本會設評鑑會，辦理國原院之績效評鑑。 二、第二項明定評鑑委員之人數、資格任用，以及召集人之產生方式。 三、第三項規範由學者專家及社會公正人士擔任評鑑會委員所占比率及評鑑委員之任一性別比例。
第三條 評鑑委員任期三年，期滿得續聘（派）兼之；連聘（派）得連任之。但代表政府機關出任之委員，應依其職務異動之。 有關機關代表擔任委員者，其任期隨其本職進退，不受前項規定之限制。 委員於任期屆滿前六個月因故出缺時，得視情況補聘（派）之；其任期至原任期屆滿為止。	一、明定評鑑委員之任期。 二、明定政府機關代表之委員應依其職務異動。 三、明定評鑑委員於任期屆滿前六個月內出缺時，本會應辦理之事項。
第四條 評鑑委員應遵守利益迴避原則，不得假借職務上之權力、機會或方法，圖其本人或關係人之利益；其利益範圍及迴避事項，準用公職人員利益衝突迴避法之規定。	明定評鑑委員應遵守利益衝突迴避法之規定。
第五條 評鑑委員均為無給職。	評鑑會委員非屬專任職務，爰規定評鑑委員為無給職。但非屬本會人員之委員，得依「中央政府各機關學校出席費及稿費支給要點」等相關規定支給出席費

<p>第六條 評鑑會會議，由召集人召集之，並擔任主席；召集人請假或因故未能行使職權時，應指定委員一人代理；未指定或不能指定者，由委員互推一人代理。</p> <p>評鑑會會議經委員總人數過半數之出席始得開會；其決議以出席委員三分之二以上同意行之。</p> <p>前項應出席或已出席委員人數之計算，不包括應迴避或已迴避之委員。</p> <p>評鑑委員應親自出席評鑑會會議。但由有關機關代表兼任之委員，未能親自出席時，得指派代表出席。</p>	<p>、審查費及交通費。</p> <p>評鑑會會議召集、開會、決議方式及出席人數計算。</p>
<p>第七條 本條例第二十一條所定績效評鑑之內容如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、國原院年度執行成果之考核。</li> <li>二、國原院業務績效及目標達成率之評量。</li> <li>三、國原院年度自籌款比率達成率。</li> <li>四、國原院經費核撥之建議。</li> <li>五、內部控制與稽核作業。</li> <li>六、其他有關事項。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>一、參照行政法人績效評鑑參考原則第七點，績效評鑑內容依各該行政法人設置條例規定訂定，監督機關並得審酌行政法人之組織特性增列。</li> <li>二、參照監察院調查案（111 財調 35）審核意見，考量國原院為全國唯一核能研究專責機構，對於技術支援本會核安管制業務之研究團隊，以及技術服務業者（台電公司）之研究團隊，應有明確區隔及人員互調限制、內部審核機制及資訊公開等內部控制措施，以避免兩者產生利益衝突，維護公眾利益。</li> <li>三、另基於落實揭弊者保護亦為誠信經營之一環，國原院應就揭弊者保護納入內部控制。</li> <li>四、依本條例第二十一條規定，明定績效評鑑之內容，另依國原院組織特性，增列第五款內部控制與稽核作業，除包含人事、採購、經費運用等內部管理事項重大違失情形，並應納入研究團隊對外服務或技術支援利益衝突迴避及揭弊者保護等內</li> </ol>

	控情形，以作為業務績效改進之參考。
<p>第八條 國原院應依發展目標及年度業務計畫，邀集本會及評鑑委員，擬具評鑑項目及指標，提經董事會通過後，報本會交由評鑑會審議。</p> <p>前項評鑑項目及指標，應包含促進核能安全、輻射防護、原子能和平用途、能源產業需求之科技發展與人才培養及其他相關面向，並依不同性質，設定質化之衡量標準及量化目標值。</p>	<p>一、評鑑制度為行政法人制度良鵠之關鍵。國原院應先擬訂評鑑項目及指標，做為績效評鑑之參考基礎，擬訂前得事先邀集本會及評鑑委員進行溝通。</p> <p>二、評鑑項目及指標須具有質化之衡量標準與量化目標值，以具備代表性、客觀性、量化性、挑戰性及鑑別度等特性為原則。</p>
<p>第九條 本會於評鑑前，得邀集評鑑委員召開會議，說明受評之國原院業務屬性、評鑑重點、方式、程序及其他應注意事項。</p>	<p>為使評鑑委員於評鑑前，更能了解評鑑之功能與目的、國原院之業務屬性、評鑑重點，參照「行政法人績效評鑑參考原則」第八點第一款，爰明定本會得邀請評鑑委員進行事前之討論與說明。</p>
<p>第十條 本會辦理績效評鑑之作業程序如下：</p> <p>一、自評：國原院應配合年度決算於會計年度終了時，擬具年度績效評鑑報告，經董事會完成自評，並填具績效評鑑自評報告，併同年度決算書，於次年三月一日前提交本會複評。</p> <p>二、複評：評鑑會複評時，得視需要辦理實地查證，並參酌前款績效評鑑自評報告及其他相關資料，加註審查意見或建議事項，以書面送請國原院提出說明後，於次年六月一日前完成複評。</p> <p>三、核定：本會應於次年七月一日前核定績效評鑑報告，由國原院於七月十五日前公告年度績效評鑑報告。</p> <p>本會為辦理績效評鑑，以書面為原則，必要時得依評鑑項目實地訪視。國原院應提供評鑑所需資料，並配</p>	<p>一、明定績效評鑑之作業程序各階段應辦理之事項及時程。</p> <p>二、參照「行政法人績效評鑑參考原則」第八點第二款，評鑑結果應分為優良、良好、待加強三個等第。評鑑分數達八十五分以上者列優良；達七十分以上未滿八十五分者列良好；未滿七十分者列待加強。</p> <p>三、績效評鑑以書面為原則，必要時得實地訪視；實地訪視須經評鑑會事前決議，訪視當天要有三位以上評鑑委員前往，以維持評鑑之客觀性與多元性。</p>

<p>合相關評鑑作業。</p> <p>前項實地訪視，應經評鑑會會議決議，實地訪視應有評鑑委員三人以上出席。</p>	
<p>第十一條 本會應於次年八月三十一日前提交績效評鑑分析報告，送立法院備查。</p> <p>本會得依據評鑑結果，作為未來編列國原院年度預算補助之參考及要求國原院改善之依據。</p> <p>國原院對評鑑結果所列缺失事項，應依規定期限積極改進，並納入後續業務計畫或績效評鑑範疇。</p>	<p>明定績效評鑑結果之運用範圍及後續追蹤改善情形，以確保國原院所負責之公共事務及營運績效得以適切實施。</p>
<p>第十二條 本辦法自中華民國一百十二年九月二十七日施行。</p>	<p>本辦法之施行日期。</p>