

核能安全委員會及所屬機關委託研究計畫經費 編列原則及基準修正總說明

因應核能安全委員會及所屬機關委託研究計畫實務運作需求，為利於計畫執行彈性及效能，並配合行政院一百十二年三月三十日修正發布之「行政院所屬各機關行政及政策類委託研究計畫經費編列原則及基準」，爰修正「核能安全委員會及所屬機關委託研究計畫經費編列原則及基準」項目一、人事費之經費基準貳第八目。

核能安全委員會及所屬機關委託研究計畫經費編列原則及基準修正對照表

修正規定			現行規定			說明
項目	建議項目及經費基準	說明	項目	建議項目及經費基準	說明	
一、人事費	壹、行政及政策類研究：依「行政院所屬各機關行政及政策類委託研究計畫經費編列原則及基準」辦理。 貳、科學及技術類研究： 1. 研究員級：最高一〇四、八二〇元/月。 2. 副研究員級：最高九四、四八〇元/月。 3. 助理研究員：最高八五、六三五	1. 本項各項數額採上限方式規定，以利各單位依計畫規模調整標準。 2. 研究人員(含研究主持人、共同主持人等)分為專任研究人員及兼任研究人員，其中專任研究人員依相關職級核給月酬勞及年終獎金；兼任研究人員依相關職級核	一、人事費	壹、行政及政策類研究：依「行政院所屬各機關行政及政策類委託研究計畫經費編列原則及基準」辦理。 貳、科學及技術類研究： 1. 研究員級：最高一〇四、八二〇元/月。 2. 副研究員級：最高九四、四八〇元/月。 3. 助理研究員：最高八五、六	1. 本項各項數額採上限方式規定，以利各單位依計畫規模調整標準。 2. 研究人員(含研究主持人、共同主持人等)分為專任研究人員及兼任研究人員，其中專任研究人員依相關職級核給月酬勞及年終獎金；兼任研究人員依相關職級核給酬勞，並應按	一、依計畫實務運作需求，刪除原訂支薪研究人員人數之相關規定。 二、為求周全，並參考行政院版經費編列原則及基準，增列因政策或業務參考需要，研究計畫需縮短研究時程者，得經機關核准後酌予提高研究人員經費

	<p>元/月。</p> <p>4. 研究人員職級比照「國家科學及技術委員會委託研究計畫人事費及管理費編列基準」之「貳、科學計技術類研究計畫」之人事費編列基準辦理。</p> <p>5. 研究助理：由執行機構依自行訂定標準支給。</p> <p>6. 專任研究人員及專任研究助理年終獎金：最高一點五個月。</p> <p>7. 勞保、健保、勞工退休金或離職儲金：依相關法令辦理。</p> <p>8. <u>前列各項研究</u></p>	<p>給酬勞，並應按其投入各該委託研究計畫之工作時間比例攤計人事費。</p> <p>3. 各單位應視各該研究計畫之目的、性質及預算規模，妥為規劃計畫需求。服務建議書(或企畫書)應提出包含人力計劃、研究人員本質身分與對該計畫投入及預期成果等資訊。</p> <p>4. 各該研究計畫應依人事費比例、人力配置及人員投入時</p>		<p>三五元/月。</p> <p>4. 研究人員職級比照「國家科學及技術委員會委託研究計畫人事費及管理費編列基準」之「貳、科學計技術類研究計畫」之人事費編列基準辦理。</p> <p>5. 研究助理：由執行機構依自行訂定標準支給。</p> <p>6. 專任研究人員及專任研究助理年終獎金：最高一點五個月。</p> <p>7. 勞保、健保、勞工退休金或離</p>	<p>其投入各該委託研究計畫之工作時間比例攤計人事費。</p> <p>3. 各單位應視各該研究計畫之目的、性質及預算規模，妥為規劃計畫需求。服務建議書(或企畫書)應提出包含人力計劃、研究人員本質身分與對該計畫投入及預期成果等資訊。</p> <p>4. 各該研究計畫應依人事費比例、人力配置及人員投入時間等，綜合衡量各項研究人力費之配置合理性。</p>	<p>基準之彈性規定。</p>
--	---	---	--	---	---	-----------------

	<u>人員經費基準，</u> <u>如因政策或業</u> <u>務參考需要，研</u> <u>究計畫需縮短</u> <u>研究時程者，得</u> <u>經機關核准酌</u> <u>予提高。</u>	間等，綜合衡 量各項研究人 力費之配置合 理性。		職儲金：依相 關法令辦理。 8. 支薪研究人員 人數以不超過 四人為原則， 但應研究計畫 需要，經機關 首長同意，得 酌予增列。		
--	--	-----------------------------------	--	--	--	--